

Estimados Sres.:

En canto parte interesada no procedemento de mediación promovido ao abeiro do estipulado no AGA na UNIVERSIDADE DE VIGO (Expediente 9/07), devenido despois en procedemento de arbitraje (Expediente 14/07), comunícolle que, unha vez rematados os procedementos con acordo e laudo arbitral (achégase copia) respectivamente, procédese ao arquivo das actuacións.

Con data de 20 de marzo remitíronse á Delegación provincial de Traballo de Pontevedra, aos efectos de rexistro, depósito e, se é o caso, publicación oficial o acordo remitido a esta Consellería o pasado día 16, así coma o laudo remitido o mesmo día 20 de marzo.

Un cordial saúdo

Marisa Peña Cebreiro

Secretaria do Consello

Santiago de Compostela, 20 de marzo de 2007

JOSE M^a CASAS DE RON, designado árbitro por acta de compromiso arbitral prevista no artigo 20 do Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) de data 7 de marzo de 2006, pola partes en conflito na negociación do II Convenio Colectivo para o persoal laboral e servizos da Universidade de Vigo, a fin de fixar as condicións retributivas para todo o persoal do ámbito do convenio colectivo da Universidade de Vigo, resolve as cuestión plantexada ditando o seguinte laudo, baseándose nos seguintes

ANTECEDENTES

Primeiro.- En data 7 de marzo de 2007, a mesa, da que forman parte, por unha banda a representación da Universidade de Vigo, integrada por D. Pedro M. Sánchez Fernández e D. Antón Vidal Andino; e por outra a representación sindical integrada por D. Paulino del Río Iglesias e D. Carlos Mollinedo Lois, en representación da CIG; D. Marcos Estévez Orge, D^a María Magar Ledo e D. Manuel Marcos García, en representación de CC.OO.; e D. José Andrés Zapirain Fernández, en representación de UGT, habilitan ao mediador actuante como árbitro en acta de compromiso arbitral referida a fin de que dicte laudo e fixe as condicións retributivas para o período do convenio, tendo en conta as posicións das partes, ante a imposibilidade de chegar a un acordo en esta cuestión concreta neste proceso de mediación.

Segundo.- A cuestión que se plantexa a arbitrase, é a fixación das condicións retributivas para todo o persoal do ámbito de aplicación do Convenio Colectivo para o Persoal Laboral de Administración e Servizos da Universidade de Vigo.

Terceiro.- Aberta a sesión de comparecencia, o árbitro entende perfectamente garantidos os principios de igualdade e contradicción. Por outra parte, o árbitro considerase perfectamente ilustrado e con coñecementos suficientes para poder ditar laudo neste conflito de interese.

Cuarto.- As posicións das partes quedan reflectidas nos seguintes cadros:

Grupo profesional	Posición empresarial	Posición social
I	31.374 €	34.105 €
II	26.502 €	29.036 €
III	21.098 €	22.022 €
IV	18.508 €	20.225 €
V “a extinguir”	en proporción	en proporción

Quinto.- Ó arbitro tivo en conta implicitamente outras cuestións, ademais das estrictamente salariais a fin de ditar o laudo neste conflito de intereses que incorpora asimismo a denominada doutrina das últimas posicións, que serve de marxe o árbitro para establecer os módulos retributivos correspondentes. Asimismo dado que as condicións retributivas teñen un aspecto global o árbitro tivo en conta outras condicións como son o período e efectos de homologación retributiva e o importe da denominada paga de compensación.

En base a todos os anteriores antecedentes, dítase o seguinte laudo, de conformidade coas normas previstas no art. 20 e seguintes do Acordo Galego para a Solución Extraxudicial de Conflictos Colectivos de Traballo ca seguinte parte dispositiva:

Primeira.- Retribucións básicas 2007

Grupo profesional	Básicas anuais
I	31.723 €
II	26.806 €
III	21.353 €
IV	18.913 E
V “a extinguir”	16.962 €

Retribucións ano 2008

Grupo profesional	Básicas anuais
I	32.073 €
II	27.110 €
III	21.609 €
IV	19.319 E
V “a extinguir”	17.325 €

Segundo.- Incorporase un parágrafo no art.. 6 do Convenio Colectivo: “Así mesmo, cando se produza unha desviación entre o incremento do IPC na Comunidade Autónoma de Galicia e a revisión establecida na Lei de orzamentos, negociarase a revisión das condicións retributivas procurando compensa-la perda de poder adquisitivo, no marco en que as disponibilidades orzamentarias o permitan.”

Terceiro.- No art. 35 incorporase o seguinte parágrafo o: “Os efectos económicos, nos casos procedentes, que se deriven da homoxeneización terán efectos do 1 de xaneiro de 2007, pagándose a partir de xaneiro de 2008 e completándose a homoxeneización no primeiro trimestre de 2009.

A disposición adicional undécima reflexará: “sen prexuízo do disposto no art.. 4 os traballadores suxeitos o ámbito persoal deste convenio percibirán unha paga compensatoria de 1800 euros.

O presente laudo poderá recorrerse ante a xurisdicción social nos termos establecidos no apartado 5º do artigo 24 do AGA.

Vigo, 8 de marzo de 2007

O árbitro

José M^a Casas de Ron