

PACTO PARA A EXECUCIÓN DA RPT 2000 DO PERSOAL LABORAL DE ADMINISTRACIÓN E SERVICIOS DA UNIVERSIDADE DE VIGO.

As negociacións mantidas entre a Xerencia e os representantes do persoal laboral, consonte o previsto no artigo 186 dos Estatutos da Universidade de Vigo, culminaron na relación de postos de traballo do persoal laboral de administración e servicios desta Universidade, que a Xunta de Goberno aprobou en sesión do 20 de xuño de 2000.

A RPT 2000 introduce cambios importantes na estrutura e funcionamento dalgunhas áreas; incorpora novas prazas e crea e extingue diversas categorías profesionais, asuntos que precisan da adopción de medidas, transitorias unhas e definitivas outras, que faciliten un tránsito ordeado dende a anterior RPT á actual, no exercicio das competencias que de xeito expreso a Xunta de Goberno delegou na Xerencia *para dictar cantas normas e resolucións sexan necesarias para o desenvolvemento e execución da presente RPT.*

Consonte o artigo 1 dos Estatutos, á Universidade de Vigo corresponde presta-lo servizo público da educación superior. Tendo como eixo este principio, tanto a representación da administración como a do persoal laboral de administración e servicios manifestan consensuadamente a necesidade e conveniencia de formalizar en forma de pacto escrito as medidas necesarias para executar gradualmente a RPT-2000, implanta-las categorías creadas e defini-los procedementos de transformación e extinción das anteriores, que se concretan nas seguintes cláusulas

PACTO

Primeira: Acordan este pacto a Universidade de Vigo representada polo Ilmo. Sr. Xerente, consonte a resolución rectoral do 3 de marzo de 1999 e o acordo da Xunta de Goberno de 20 de xuño de 2000, e o persoal laboral de administración e servicios da Universidade de Vigo, representado polo Comité Intercentros, integrado polas centrais sindicais CIG, CCOO e UXT.

Segunda: As cláusulas deste pacto serán directamente aplicables a todo o persoal laboral de administración e servicios da Universidade de Vigo, que perciba as súas retribucións con cargo ás consignacións orzamentarias para o persoal laboral de administración e servicios.

Terceira: Decláranse a extingui-las seguintes categorías: A.T. de Bibliotecas (grupo IV), Conserxes (grupo IV), Xardineiros (grupo IV), Conductor (grupo IV), Responsable do Correo (grupo IV), Auxiliares de Servicios (grupo V) e Telefonista (grupo V).

Cuarta: O acceso ás categorías de T.E. de Bibliotecas (grupo III), T.E. de Servicios Xerais (grupo III), T.E. de Transporte e Distribución (grupo III), T.E. de Xardinería (grupo III), Telefonista (grupo IV) e A.T. de Servicios Xerais (grupo IV) producirase trala superación do proceso selectivo que para cada caso se acorde, que incluírá a superación dun curso de promoción específico e obrigatorio ou un período de formación equivalente. Nas correspondentes convocatorias só poderá participa-lo persoal laboral fixo destinado na Universidade de Vigo, das categorías declaradas a extinguir.

Quinto: Ata que non superen os procesos selectivos citados no apartado anterior, o persoal laboral fixo continuará a percibi-las retribucións correspondentes ás categorías declaradas a extinguir. O persoal laboral vinculado a esta Universidade por contratos de duración temporal no momento da sinatura deste pacto, así como os que con posterioridade sexan contratados percibirán as retribucións correspondentes á categoría profesional obxecto da convocatoria na que participaron e a partires da que se elaborou a correspondente lista de agarda, realizando en consecuencia as funcións propias desta categoría, a non ser que o traballador substituído, por ter superado o proceso de promoción, tivese xa recoñecida a categoría superior, neste último caso o substituto percibirá as retribucións da categoría do substituído e realizará as funcións propias da categoría.

Sexta: O persoal citado na cláusula cuarta que non supere ó correspondente proceso selectivo continuará pertencendo na situación de a *extinguir* ás categorías suprimidas,

realizando as funcións e percibindo as retribucións que ás mesmas correspondan.

Sétima: De estimarse necesario, e con referencia ás categorías profesionais declaradas a extinguir, poderán autorizarse traslados entre o persoal laboral fixo naquelas prazas que non foran ofertadas no derradeiro concurso de traslados..

Oitava: Os procesos selectivos convocados antes do 20 de xuño de 2000, de acordo coa propia convocatoria, permitirán ó acceso á categoría obxecto da convocatoria, estea esta, ou non, declarada a extinguir

Novena: Ata a sinatura dun novo convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo, continuarán en vigor os pluses aprobados pola Xunta de Goberno nas sesións de 15 de abril e 1 de decembro de 1997.

Vigo 27 de novembro de 2000