

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

O R.D. 1524/86 sentou as bases para que os estudos de Graduado Social (actualmente Relacións Laborais) se puidesen desenvolver nas Universidades. Por aplicación do citado Real Decreto, creouse a Escola Universitaria de Graduado Social de Vigo, adscrita á Universidade de Vigo (Decreto 274/91).

A integración das Escolas Universitarias de Relacións Laborais, vense producindo como consecuencia da aplicación do citado R.D. 1524/86 o cal establece no momento da integración, "el profesorado . . . pasará a prestar servicios en la Universidad que corresponda en las categorías legales que proceda".

Por outra banda o artigo 44 do R.D. L. 1/1995 da Lei do Estatuto dos Traballadores establece que "1. Requerirá la previa autorización de la Administración pública competente, la realización de actos y negocios jurídicos que impliquen la transmisión o cesión, total o parcial, a título oneroso o gratuito, ínter vivos o mortis causa, de la titularidad que las personas físicas o jurídicas ostenten sobre las universidades privadas o centros universitarios adscritos a universidades públicas.

2. ..En la resolución por la que se autorice el cambio de titularidad constará expresamente que el nuevo titular queda subrogado en todos los derechos y obligaciones del anterior titular".

Ademais a xurisprudencia reiterada do Tribunal Supremo sobre a integración en universidades de outras Escolas de Relacións Laborais, considera que o persoal docente das Escolas de Graduado Social que se integrou na Universidade debe de mante-los dereitos como persoal laboral coas características que tiñan antes da integración.

A Universidade de Vigo ten necesidade de ter integrado ó seu persoal docente universitario a través de departamentos e áreas así como que non exista persoal docente con contrato laboral agás situacións excepcional derivadas de dereitos previos adquiridos á súa entrada na Universidade e sempre que estas prazas o sexan "ad personam" e a extinguir.

Tendo en conta o anterior, e co gallo de proceder á **integración da Escola Universitaria de Relacións Laborais** como centro propio da Universidade de Vigo, é necesario establecer as condicións aplicables tanto para o persoal do centro como para os bens afectos ó mesmo. Para elo o persoal docente e o persoal de administracións e servicios da Escola Universitaria de Relacións Laborais e a Universidade de Vigo adoptan o seguinte

ACORDO

CLAUSULAS:

Primeira.- O persoal docente e o persoal de administración e servizos que se recolle no Anexo I de este intégrense a tódolos efectos na Universidade de Vigo cun contrato laboral fixo por tempo indefinido que ten a súa orixe excepcional na relación previa destas persoas coa Escola Universitaria de Relacións Laborais (antes Escola de Graduado Social).

Segunda.- O contrato laboral a asinar entre a Universidade de Vigo e cada un dos membros asinantes do acordo formalizarase no prazo máximo dun mes dende que a Xunta de Galicia aprobe a integración da escola na Universidade.

Terceira.- A relación xurídica do persoal docente rexerase polo disposto nos correspondentes contratos de traballo, *equiparándose retributiva e profesionalmente os profesores titulares de escola universitaria*. O profesorado actual con dedicación exclusiva na escola será equiparado ó de dedicación exclusiva (*completa*). O profesorado cun contrato de dedicación plena poderá optar no momento da integración pola dedicación exclusiva ou a dedicación parcial de 6 horas (P6). O profesorado cun contrato de dedicación semiplena ou por horas será equiparado ó de dedicación parcial de 6 horas (P6).

Cuarta.- Considerando que algún do profesorado a integrar é funcionario público e ante a imposibilidade por incompatibilidade de asinar un contrato laboral, integrarase na figura de Profesor Asociado con dedicación parcial de 6 horas pero garantindo a mesma temporalidade que para os restantes contratos.

Quinta.- *O profesorado que se integre, independentemente da súa dedicación, seralle de aplicación o previsto legal e regulamentariamente en materia de incompatibilidades do persoal ó servizo das administracións públicas.*

Sexta.- *A relación xurídica do persoal de administración e servizos rexerase polo disposto nos correspondentes contratos de traballo, equiparándose os grupos que lle correspondan de acordo coas condicións relativas a súa clasificación profesional e epígrafes retributivos acreditados.*

O persoal de administración e servizos que desempeñe funcións reservadas ó persoal funcionario na correspondente relación de postos de traballo de persoal funcionario de administración e servizos, integrarase nesta como persoal en postos de administración a extinguir.

O persoal de administración e servizos que desempeñe funcións reservadas ó persoal laboral na correspondente relación de postos de traballo de persoal laboral de administración e servizos, integrarase nesta.

Nos dous casos seralles de aplicación o Convenio colectivo para o persoal laboral de administración e servizos da Universidade de Vigo.

Sétima.- Ambas partes conveñen que os deberes e obrigas que rexan a relación xurídica serán as mesmas que o ordenamento xurídico reconece ou poida reconecer os Profesores Titulares de Escola Universitaria con relación xurídico-administrativa, en tódolos aspectos que sexan legalmente posibles e coas peculiaridades definidas neste acordo.

Oitava.- Recoñécese a antigüidade do persoal docente e do persoal de administración e servizos dende a súa incorporación á Escola de Graduado Social e polo único e exclusivo período da prestación de servizos a esta ou na Escola Universitaria de Relacións Laborais, que se aboará dende a sinatura do contrato laboral.

O recoñecemento realizarase de oficio respecto os datos que figuran no Anexo II deste acordo. Para o recoñecemento de servizos prestados noutras Administracións Públicas estarase ó procedemento establecido na Lei 70/1978, do 26 de decembro e normas de desenvolvemento.

Para o persoal docente os trienios aboaranse na contía correspondente os profesores titulares da E.U.. Para o persoal de administración e servizos os trienios aboaranse *conforme o establecido no Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo.*

Novena.- O persoal docente asinante deste acordo que reúna os requisitos legalmente esixidos para os profesores titulares de E.U. poderán solicita-lo recoñecemento do compoñente por méritos docentes (art. 2.3.c) Real Decreto 1086/1989, do 28 de agosto) a partir do ano no que se produza a integración, previa solicitude tramitada polo procedemento establecido pola Universidade de Vigo. Este complemento denominarase "Plus de méritos docentes" e aboarase na contía establecida para os profesores titulares da E.U.

Non procederá aboamento do complemento de produtividade por exercicio de actividade investigadora.

Décima.- Os profesores integraranse nunha área de coñecemento nun departamento eos mesmos dereitos e deberes que os profesores titulares de escola. A súa representación sindical farase a través da Xunta de Persoal Docente e Investigador e a súa participación orgánica a través do Consello do Departamento e Xuntas de Escola ou Facultarte.

Os referidos profesores non poderán exercer cargos académicos reservados en exclusiva a corpos docentes universitarios.

Undécima.- Os efectos económicos deste acordo (soldo e trienios) faranse efectivos dende a data de si natura dos respectivos contratos (salvo os contratos de asociados que non xerarán trienios), agás o referente ó complemento por méritos docentes que se estará ó disposto na cláusula novena deste acordo.

Duodécima.- A situación de profesor universitario *ou persoal de administración e servizos* contratado fixo por tempo indefinido terá a consideración de "ad personam" e a extinguir. Tanto o persoal docente como o persoal de administración e servizos desenvolverá a súa actividade profesional no campus de Vigo, agás acordo das partes.

Dada a natureza destes contratos so poderá precederse ó despedimento por motivos ou causas disciplinarias nos casos de extrema gravidade e de comisión de faltas moi graves ou pola reiteración de sancións deste mesmo tipo de faltas. No caso de que a imposición destas sancións disciplinarias de despido sexan declaradas improcedentes por sentenza xudicial firme, a Universidade de Vigo optará pola readmisión do traballador co aboamento dos salarios devengados e deixados de percibir.

Decimoterceira.- O contrato extinguirase automaticamente no momento de cumprir os interesados a idade de 65 anos podándose prorrogar previo acordo das partes. Para o persoal docente a extinción do contrato non suporá ningún tipo de indemnización por parte da Universidade de Vigo. Non obstante ó anterior, os afectados poderán solicitar voluntariamente a prórroga do seu contrato polo tempo que reste para rematar o curso académico no que cumbran a idade de xubilación.

Para o persoal de administración e servizos estarase ó disposto no Convenio Colectivo do Persoal Laboral da Universidade de Vigo.

A idade de xubilación establecida nos apartados anteriores considerarase sen prexuízo de que todo traballador poida completa-los períodos de carencia para a xubilación, supostos nos cales a xubilación obrigatoria se producirá ó completa-lo traballador os ditos períodos de carencia na cotización á Seguridade Social.

Decimocuarta.- Os afectados por este acordo renuncian a calquera procedemento de reclamación administrativa e xudicial contra a Universidade de Vigo derivado da súa integración na universidade.

Decimoquinta.- O Decreto ou norma lexislativa da Xunta de Galicia que autorice a integración da Escola Universitaria de Relacións Laborais na Universidade de Vigo fará referencia explícita a este acordo.

Disposición adicional primeira. - Os complementos persoais transitorios (CPT) derivados do presente acordo serán absorbidos por calquera mellora retributiva, incluídas as derivadas de cambio de posto de traballo.

Para os efectos do previsto no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios e so se computarán no 50% do seu importe as melloras retributivas derivadas do incremento de retribucións de carácter xeral, entendendo que ten este carácter o soldo referido a quince mensuralidades.