

MESA DE RETRIBUCIÓN E PLANO DE CALIDADE DOS SERVICIOS

ACTA DO 10 DE XULLO DE 2001

Xerente:
D. Julio Taboada Pérez

Polo Comité de Empresa:
D. Cándido Pérez Betanzos
D. Manuel Velasco Graña

Pola Xunta de Persoal:
D. José Luis Gómez Reboiro
D. Santiago Santos García

Xerente:

D. Julio Taboada Pérez

Polo Comité de Empresa:

D. Cándido Pérez Betanzos

D. Manuel Velasco Graña

Pola Xunta de Persoal:

D. José Luis Gómez Reboiro

D. Santiago Santos García

Reunidas no Rectorado as persoas que á marxe se relacionan, o día 10 de xullo de 2001, co obxecto de fixa-los puntos de acordo das reunións dos pasados 7 e 20 de xuño e 30 de maio e anteriores, no marco da negociación sobre retribucións do PAS da Universidade de Vigo

EXPOÑEN:

1. A negociación debe facerse coa participación da representación sindical tanto do persoal laboral como do persoal funcionario, xa que ten como un dos seus obxectivos a homologación retributiva entre os dous colectivos.
2. A efectos de operatividade da negociación estableceronse tres fases:
 - I. Paga de produtividade e recuperación da perda de poder adquisitivo.
 - II. Homoxenización do sistema retributivo para ámbolos dous colectivos.
 - III. Acordo Marco que contemple ademais aquelas cuestións non directamente retributivas: formación, acción social, plan de pensións, seguros de vida, saúde e seguridade, etc.
3. Os resultados parciais obtidos para cada fase quedan condicionados ó resultado global final da negociación.
4. Ata o de agora só se está a negociar sobre a primeira fase, estando previsto empezar coa segunda fase a partir do vindeiro 10 de setembro.
5. Dado que o recurso contra a conxelación salarial do ano 1997 está pendente de resolución xudicial chegouse a un acordo sobre a cuantificación da perda de poder adquisitivo a partir do ano 1998, actualizada co I.P.C. que corresponda en cada ano, como base de cuantificación da produtividade fixa (non vencellada a resultados de avaliación). En calquera caso, para os funcionarios con niveis de complemento de destino iguais ou inferiores ó 20, e os laborais pertencentes ó grupo IV, garátese que o incremento neto de masa salarial o final do proceso negociador debe ser superior ás contías percibidas polo persoal funcionario, en concepto de produtividade, no ano 1999, para os grupos correspondentes do reparto de dita produtividade.

6. Acordase levar a cabo un plan de calidade baseado no deseño, desenvolvemento e mellora dos procesos de prestacións de servizos que ofrece cada Unidade e encamiñado á elaboración de Manuais dos procedementos de cada Unidade. A asistencia técnica correrá a cargo da Área de Calidade da Universidade de Vigo.

7. En base ós resultados operativos globais de cada unidade, e conforme ós criterios elixidos para a avaliación dos obxectivos, que terán que estar formulados en termos observables ou mensurables, asignarase unha cualificación a cada un deles. De acordo con esa cualificación distribuirase a parte variable do complemento de produtividade que será lineal.

8. A Mesa de retribucións participará no seguimento do proceso de avaliación da calidade en tódalas súas fases.

Xerente:

D. Julio Taboada Pérez

Polo Comité de Empresa:

D. Cándido Pérez Betanzos

D. Manuel Velasco Graña

Pola Xunta de Persoal:

D. José Luis Gómez Reboiro

D. Santiago Santos García