

COMISIÓN PARITARIA

DO

I CONVENIO COLECTIVO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

ASISTENTES

UNIVERSIDADE DE VIGO

Manuel Castro Oliva

Xerente

Xesús M. Costas Abreu

Vicexerente

Fernández Viña, José M.

Xefe do Servizo de RR. Humanos

Rotea Villanueva, Antonio

Xefe do Servizo de Persoal

REPRESENTANTES SINDICAIS

Cándido Pérez Betanzos

CIG

Manuel Velasco Graña

CC.OO.

Acta da Comisión Paritaria de vixilancia e interpretación do I Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo, celebrada ás 13:30 horas do día 23 de novembro de 2005, na sala de xuntas da Xerencia, coa asistencia das persoas que se citan ó marxe e de acordo ca seguinte

ORDE DO DÍA

1. Lectura e aprobación, no seu caso, da acta da sesión celebrada o 29 de outubro de 2002.
2. Categorías equivalentes á de Técnico especialista en informática (xestión de redes e sistemas operativos) aos efectos de traslado provisional segundo solicitude de Juan José Fernández Pérez
3. Rogos e preguntas.

1.- Lectura e aprobación, no seu caso, da acta da sesión celebrada o 29 de outubro de 2002.

Apróbase por unanimidade.

2.- Categorías equivalentes á de Técnico especialista en informática (xestión de redes e sistemas operativos) aos efectos de traslado provisional segundo solicitude de Juan José Fernández Pérez.

O Xerente manifesta que de acordo co establecido no artigo 17-5 do I Convenio colectivo, a competencia da Comisión paritaria para o establecemento de equivalencias entre categorías refírese os pedimentos de traslado de outras universidades. Di ademais que segundo lle informan os responsables dos servizos informáticos, a categoría de Técnico especialista en informática (xestión de redes e sistemas operativos) non pode considerarse equivalente á de Técnico especialista en tecnoloxía da información e as comunicacións, pois os temarios das oposicións correspondentes son distintos. Engade que o ser inminente a convocatoria do concurso de traslados do persoal do ATIC, non resulta conveniente nin procede.

Pola súa parte Cándido Pérez comenta que estando en proceso de negociación o II Convenio colectivo no que se propón unha clasificación do persoal por grupos e áreas, sería logo máis acaído o establecemento de equivalencias entre categorías do mesmo grupo de clasificación.

O Vicexerente comenta un informe que se une como á acta como anexo.

3.Rogos e preguntas.

Non hai.

E non habendo máis asuntos que tratar, levántase a sesión ás 14:30 horas, da que como Secretario dou fe co visto e praxe do Sr. Presidente.

Vº e Praxe
O PRESIDENTE

O SECRETARIO

Manuel Castro Oliva

Cándido Pérez Betanzos

ANEXO

COMISIÓN PARITARIA 23/11/2005. 13:30 horas.

Asunto: Equivalencia de categorías profesionales

1. As categorías profesionales defínense no artigo 12.3 do actual Convenio, en relación co Anexo II, con efectos no "acceso, traslados e promoción". Existe pois unha definición convencional concreta e completa de categorías profesionales.
2. En relación cos "traslados", individuais ou xerais por concurso (artigos 16.1. e 17.1.3.d), estes condiciónanse á pertenza á (mesma) categoría profesional, ou equivalente.
3. Só no apartado 5 do artigo 17 se lle atribúe á Comisión Paritaria a función específica da equivalencia de categorías para a efectividade de traslados en supostos de mobilidade interuniversitaria. Esta é pois a única encomenda (artigo 10.4.f.) decisoria da C.P. nesta materia, polo que debemos centramos no caso que nos ocupa na función aplicatoria-interpretativa.
4. Canto ao persoal informático (A TIC) o Convenio define:

- Unha soa categoría no Grupo I
- Unha soa categoría no Grupo II
- Dúas categorías profesionales no Grupo III

A primeira agrupa tres tipos de prazas.

A segunda (mantén, sen agrupar) as prazas de "técnico especialista informática (xestión de redes e sistemas operativos)".

Estamos pois ante unha decisión explícita e inequívoca recollida no Convenio vixente que requiriría dunha decisión modificatoria (cualitativamente diferente dunha xestión aplicatoria ou dunha opción interpretativa).

5. Máis alá do anterior, no plano regulatorio e substantivo xeral, o concepto de equivalencia de categorías profesionales contense no artigo 22.3 ET (en función da aptitude profesional necesaria...). O artigo 39 E.T. emprega o concepto como límite de encadramento da mobilidade funcional ordinaria como facultade empresarial.
6. O mantemento de 2 categorías no Grupo III relaciónase coa existencia dun persoal informático dependente dos servizos informáticos, e outro colectivo menor adscrito a centros docentes.

Solicitada información ao xefe do servizo, podemos concluír:

Que a convocatoria específica de estas prazas (Resolución do 18-4-1998, DOG 205-1998) ten notables diferenzas coas da categoría máis xeral.

Que calquera decisión modificatoria neste momento xeraría problemas obxectivos tanto nos centros nos que presta servizos este persoal, como no concurso de traslados en trámite de elaboración.

De xeito que tanto pola cualificación ou categoría profesional esixida contractual ou individualmente (probos selectivos) como pola acordada convencionalmente (convenio) non cabe soste a elixibilidade do solicitado, (invocando ademais unha motivación totalmente xenérica e inespecífica), sen prexuízo do que resulte de modificacións posteriores no marco reservado.