

COMISIÓN PARITARIA

DO

I CONVENIO COLECTIVO DA UNIVERSIDADE DE VIGO

ASISTENTES

UNIVERSIDADE DE VIGO

Augusto Viso Alonso

Xerente

Fernández Viña, José M.

Xefe do Servizo de RR. Humanos

Rotea Villanueva, Antonio

Xefe do Servizo de Persoal

Hermida Paredes, Angeles

**Administradora de Centros. Campus
Pontevedra**

REPRESENTANTES SINDICAIS

Cándido Pérez Betanzos

Luis Pérez Gómez

CIG

Luís José Olivares Requejo

CC.OO.

Arturo Casar Sarasola

UGT

Acta da Comisión Paritaria de vixilancia e interpretación do I Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo, celebrada ás 13:30 horas do día 29 de outubro de 2002, na sala de xuntas do Rectorado, coa asistencia das persoas que se citan ó marxe e de acordo ca seguinte

ORDE DO DÍA

1. Lectura e aprobación, no seu caso, da acta da sesión celebrada o 7 de outubro de 2002.
2. Baremo concurso de traslados.
3. Interpretación artigo 57.1b sobre UNED financiamento.
4. Rogos e preguntas.

1.- Lectura e aprobación, no seu caso, da acta da sesión celebrada o 7 de outubro de 2002.

Apróbase por asentimento a acta da sesión celebrada o 7 de outubro de 2002.

2.- Baremo concurso de traslados.

Cándido Pérez Betanzos presenta unha proposta de interpretación do artigo 17-d do I Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo que é enriquecida e mellorada polas contribucións dos membros da Comisión, acordándose o seguinte texto:

Baremo concurso de traslados. Interpretación artigo 17-d

Traballo desenvolvido:

Para os efectos do apartado “d” do artigo 17 valorarase unicamente o traballo desenvolvido e a antigüidade referidos ó desempeño de postos de persoal laboral de administración e servizos nas universidades públicas de Galicia.

-0,20 puntos por mes ou fracción de mes na mesma ou equivalente categoría nas universidades públicas de Galicia.

Ós efectos de valoración do traballo desenvolvido, computaranse os períodos de contratación temporal e dende o acceso con carácter definitivo á mesma ou equivalente categoría, definida na D.T. 1ª, incluídos os períodos de excedencia voluntaria para atende-lo coidado dun fillo, consonte co disposto no artigo 43-3. Non se computarán os períodos en que o persoal desenvolva funcións dunha categoría distinta, por aplicación dos artigos 20 e 39 do R.D. 1/1995 en relación cos artigos 14 e 16, nin os períodos de excedencia voluntaria ou por aplicación da normativa de incompatibilidades, artigos 43-2 e 44, do I Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo.

-0,10 puntos por mes ou fracción de mes en categoría profesional distinta nas universidades públicas de Galicia.

Ós efectos de valoración do traballo desenvolvido, computaranse os períodos de contratación temporal e dende o acceso con carácter definitivo a distinta categoría, incluídos os períodos de excedencia voluntaria para atende-lo coidado dun fillo, consonte co disposto no artigo 43-3.

Non se computarán os períodos en que o persoal desenvolva funcións dunha categoría distinta, por aplicación dos artigos 20 e 39 do R.D. 1/1995 en relación cos artigos 14 e 16, nin os períodos de excedencia voluntaria ou por aplicación da normativa de incompatibilidades, artigos 43-2 e 44, do I Convenio colectivo para o persoal laboral da Universidade de Vigo

3.- Interpretación artigo 57.1b sobre UNED financiamento.

A representación do persoal interpreta que a Universidade de Vigo debe habilitar os medios para que a matrícula na UNED resulte gratuíta para os traballadores activos e xubilados, para os seus cónxuxes ou persoa coa que convivan maritalmente, e para fillos o seu cargo, procedendo, incluso o reintegro das cantidades abonadas en concepto de matrícula.

A representación da Universidade de Vigo entende que para facer posible a gratuidade da matrícula na UNED debería celebrarse un convenio de reciprocidade para o persoal de administración e servizos de ámbalas institucións, ou ben que o financiamento dos gastos de matrícula se realice con cargo a convocatoria xeral de Acción social tal como dispón o artigo 58-3 do I Convenio.

Logo da defensa argumental de cada unha das posicións por parte dos membros da Comisión non foi posible acadar un acordo, polo que ante esta evidencia óbvase o trámite de votación.

4.-Rogos e preguntas.

Preséntase un escrito dirixido ós membros da Comisión paritaria polos Delegados das Seccións Sindicais de FETE-UGT e CC OO que se incorpora como Anexo I á presente acta.

E non habendo máis asuntos que tratar, levántase a sesión ás 11:30 horas, da que como Secretario dou fe co visto e praxe do Sr. Presidente.

Vº e Praxe
O PRESIDENTE

O SECRETARIO

Augusto Viso Alonso

Cándido Pérez Betanzos

ANEXO I

Vigo 29 outubro 2002

As centrais sindicais UGT e CC OO asinantes do primeiro Convenio Colectivo da Universidade de Vigo e os seus representantes na Comisión Paritaria cremos necesario facer chegar o pleno de dita Comisión a nosa postura respecto as interpretacións que se podan facer do artigo 10.4.d) do citado Convenio.

Este apartado do artigo 10. considera como competencia da Paritaria “Acordar, cando proceda, a modificación do convenio no referente á clasificación por grupos e categorías, nos aspectos de creación, modificación ou supresión de categorías profesionais así como a definición das súas funcións. A iniciativa poderá partir da xerencia, comité de empresa ou seccións sindicais.”

A interpretación deste artigo pode levar a que a paritaria asuma funcións que por lei non lle corresponde e é por iso que nos vemos na obriga de deixar constancia por escrito que para nós os acordos que signifiquen cambios no referente a clasificación por grupos e categorías, nos aspectos de creación, modificación ou supresión de categorías profesionais así como a definición das súas funcións no actual Convenio Colectivo só procede realizalos previo acordo dos órganos de representación laboral e negociación coa xerencia.

Conforme o reflectido no Estatuto dos Traballadores a Comisión Paritaria ten as funcións de vixilancia e interpretación do Convenio e non debe asumir, en ningún caso, labores de negociación nin modificación do Convenio.

Sección Sindical FETE-UGT

Sección Sindical CC OO

Representante na Paritaria por UGT

Representante na Paritaria por CC OO

Srs. Membros da Comisión paritaria.